

LA BUSTA PAGA

IL LAVORO

Liceo Artistico Statale di Latina

A.S. 2018-2019

➤ Intestazione

➤ Corpo

➤ Dati Previdenziali

➤ Dati Fiscali

Nome Azienda				Posizione Inps Azienda		Mese di Retribuzione			
				Posizione Inail Azienda					
Cod. Dip.	Matricola	Cognome Nome			Data Assunzione		Data Fine Rapp.		
Indirizzo				Codice Fiscale		Codice Inps	Sede di Lavoro		
				Contratto di Lavoro		Qualifica	Livello		
Paga Base		Ind. Contingenza		E.D.R.	E.E.T.	Ind. Terr. Settore	PAGA BASE		
FERIE				PERMESSI RIDUZIONE ORARIO			PERMESSI EXTRA FESTIVITA'		
Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot	Res. Anni Precedenti	Maturati	Goduti	Res. Tot		
Modalità di Pagamento				Riferimenti Bancari					
Sett. Retr.	GG. Retr.	GG. Lavorati	Ore Lavorate	Scatti Anzianità					
				n°	Data	Prossimo			
Codice Voce	Descrizione				Trattenute		Competenze		
Imp. Contr	Imp. Contr. Arr.	Retribuzione Utile I.F.R.		A N F	n. Comp-Figli Min.-Liv.Red. Giorni-Imp. Ass.		Tot. Spett.		
Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Descrizione Contributo		Imp.	Contributo	Totale Contributi	
Mese	Imp. Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	Ipef Netta
Anno	Imp. Fisc.	Ipef Lorda	Detr. Lav. Dip.	Detr. Coniuge	Detr. Figli	Detr. Altri Fam.	Altre detr.	Tot. Detr.	
				Ipef Netta Annua		Ipef netta Trattenuta		Cong. Ipef	
Imp. Lordo IFR	Riduzione	Imp. Netto IFR	%	Ipef IFR	Ipef IFR	Antic.	Imp. Arr. Anni Prec.	%	Ipef IFR Arr. Anni Prec

➤ T F R

La Busta Paga

COME LEGGERE LA BUSTA PAGA

- Vediamo quali sono le diverse voci che compongono la busta paga. Come abbiamo visto sopra, le buste paga non sono tutte uguali, ma in linea di massima contengono le seguenti sezioni:
- *gli elementi che identificano il datore di lavoro e il lavoratore;*
- *la composizione della retribuzione;*
- *la determinazione delle trattenute;*
- *il consuntivo di ferie e permessi.*

La Busta Paga

- Tra gli elementi che devono essere presenti in una busta paga ci sono quelli che identificano il datore di lavoro e il lavoratore. Solitamente si trovano nella parte alta della busta. Per quanto riguarda il **datore di lavoro**, devono essere presenti:
 - *la ragione sociale;*
 - *il codice fiscale o la partita Iva;*
 - *l'indirizzo della sede legale;*
 - *le posizioni Inps e Inail;*
 - *l'indicazione unità locale e del reparto dove il dipendente lavora.*
- Per quanto riguarda il **lavoratore**, devono essere presenti i seguenti dati:
 - *la generalità anagrafiche;*
 - *il numero di matricola;*
 - *la data di assunzione, la qualifica e le mansioni, il livello retributivo;*
 - *il riassunto delle presenze, con giorni e ore lavorate;*
 - *i giorni le ore di permesso e ferie;*
 - *gli eventuali straordinari e assenze;*
 - *e la percentuale di riduzione dell'orario nel caso di contratto a tempo parziale.*

La Busta Paga

- DA COSA E' COMPOSTA LA RETRIBUZIONE
- Sotto le sezioni che identificano datore di lavoro e lavoratore incontriamo le voci relative allo stipendio, e cioè al corrispettivo della prestazione lavorativa del dipendente. La retribuzione è composta da quattro categorie di elementi: la parte fissa, la parte variabile, le trattenute fiscali e le trattenute previdenziali.
- Viene solitamente stabilita dalla Contrattazione Collettiva Nazionale del Lavoro, e dipende dal livello retributivo e dalle mansioni.
- La **parte fissa della retribuzione** è quella presentata alla voce “elementi della retribuzione”, ed è composta da:
 - *paga base;*
 - *contingenza;*
 - *scatti di anzianità;*
 - *altre indennità aggiuntive.*
- La somma di queste componenti forma la **paga lorda**, indicata come “totale retribuzione” sulla destra e in prossimità delle suddette voci. Moltiplicando la paga lorda mensile per il numero di mensilità a cui si ha diritto si ottiene la RAL, e cioè la retribuzione annua lorda.

La Busta Paga

- Nella sezione ancora più in basso appaiono, in maggiore dettaglio, le voci che vanno a comporre la paga lorda, voci che possono variare da un mese all'altro. E cioè la parte variabile della retribuzione. Quella che non può variare, invece, è la paga lorda mensile. Il primo blocco riguarda la retribuzione, e comprende cose come:
 - *retribuzione ordinaria;*
 - *straordinari;*
 - *permessi;*
 - *vacanze;*
 - *malattia.*
- Le cifre relative a questo blocco vanno a definire il totale delle competenze, e cioè quello che si dovrebbe ricevere al lordo di tasse e contributi previdenziali.

La Busta Paga

- COME VIENE CALCOLATA LA RETRIBUZIONE NETTA
- Alla formazione del "netto in busta paga" contribuiscono anche la **trattenute**. Le più importanti sono quelle previdenziali e quelle fiscali. Il datore di lavoro le trattiene, appunto, dalla busta paga e poi le versa agli enti competenti.
- Al totale competenze va quindi sottratto il totale trattenute. In maggiore dettaglio, la sequenza di operazioni da eseguire per passare dal lordo al netto è la seguente:
 - *Retribuzione lorda – Contributi previdenziali = Imponibile Fiscale*
 - *Imponibile Fiscale – Trattenute Irpef (meno detrazioni, più addizionali) = Salario netto da trattenute*
 - *Salario netto da trattenute + Assegno familiare = Salario netto percepito in busta paga.*

La Busta Paga

- Per calcolare l'Irpef bisogna applicare una data percentuale all'imponibile Irpef. Anche se in realtà non esiste una sola percentuale, un'unica aliquota, ma diverse aliquote secondo il livello di reddito percepito dal lavoratore.
- E più precisamente, vi sono diverse aliquote, secondo diversi scaglioni o intervalli di reddito. Ecco quelle previste per il 2018:
- Fino a 15.000 euro 23%
- Oltre i 15.000 e fino a 28.000 euro 27%
- Oltre i 28.000 e fino a 55.000 euro 38%
- Oltre i 55.000 e fino a 75.000 euro 41%
- Oltre i 75.000 euro 43%

- Gli scaglioni appena visti sono annuali. Per trovare quelli mensili basta dividere per 12 .
- E su gli scaglioni mensili va applicata l'aliquota, e così si trova l'imposta lorda.
- Per determinare l'imposta netta bisogna poi sottrarre a quella lorda le **detrazioni fiscali** a cui il lavoratore ha diritto. Vi sono detrazioni legate al lavoro dipendente, detrazioni per coniuge e/o figli a carico previste dalla legge al verificarsi di alcune specifiche situazioni.